Załącznik Nr 1 do uchwały nr 7/2011
Walnego Zebrania Członków
z dnia 11marca 2011

STATUT
ZWIĄZKU STOWARZYSZEŃ
„KRAINA DRWĘCY I PASŁĘKI"

/ tekst jednolity/

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

Związek Stowarzyszeń – Lokalna Grupa Działania (LGD) o nazwie „Kraina Drwęcy i Pasłęki" zwany dalej "Związkiem" jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem stowarzyszeń, innych osób fizycznych i prawnych o celach niezarobkowych, mającym na celu:

1. działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich,
2. aktywizowanie ludności wiejskiej i promocję obszarów wiejskich,
3. realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) opracowanej przez LGD,
4. podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
5. działalność wspomagającą rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości,
6. działalność wspomagającą rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
7. działalność wspomagającą kulturę, sztukę, ochronę dóbr kultury i tradycji,
8. działalność wspomagającą ekologię i ochronę zwierząt oraz ochronę dziedzictwa przyrodniczego,
9. działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijanie kontaktów i współpracy między społecznościami,
10. ochronę i promocję zdrowia,
11. działalność na rzecz mniejszości narodowych,
12. działania na rzecz osób niepełnosprawnych,
13. upowszechnianie i ochronę praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn,
14. naukę, edukację, oświatę i wychowanie,
15. krajoznawstwo oraz wypoczynek dzieci i młodzieży,
16. upowszechnianie kultury fizycznej i sportu,
17. upowszechnianie i ochronę wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji,

18. działalność wspomagającą technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe oraz jednostki kościelne (jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego) w wyżej wymienionym zakresie.

§ 2

Związek działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia ochronę oraz promocje środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

§ 3

Siedzibą Związku jest Łukta.

§ 4

1. Związek działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. prawo o stowarzyszeniach /tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 z późn. zm./, ustawy z 7 marca 2007 r. o wspieraniu Rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz.Urz. UE L 277z 21.10.205, str.1), ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz.U. Nr 96, poz.873) oraz niniejszego Statutu i z tego tytułu posiada osobowość prawną.
2. Związek nie prowadzi działalności gospodarczej.

§ 5

1. Związek obejmuje swoim działaniem obszar Rzeczpospolitej Polskiej, a w szczególności gminy Łukta, Gietrzwałd, Morąg, Ostróda, Miłakowo, Jonkowo i Świątki.
2. Dla właściwego realizowania celów społecznych i gospodarczych Związek może prowadzić działalność poza granicami Rzeczpospolitej Polskiej.
3. Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

§ 6

Czas trwania Związku jest nieograniczony.

Rozdział II

Zasady działania Związku

§ 7

Związek realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

1. organizowanie i finansowanie:
   a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
   b) imprez kulturalnych takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
   c) działalności propagandowej, promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:
      - opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów, przewodników, map, itp.
      - opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
      - tworzenie stron internetowych,
      - przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym,
2. prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR,
3. współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi, organizacjami pozarządowymi i przedsiębiorcami działającymi w zakresie objętym celami Związku na poziomie krajowym i międzynarodowym.
4. prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD.

§ 8

1. Związek prowadzi statutową działalność odpłatną w zakresie:

   PKD 58.19.Z – Pozostała działalność wydawnicza,
   PKD 79.11.B – Działalność pośredników turystycznych,
   PKD 79.12.Z – Działalność organizatorów turystyki,
   PKD 82.11.Z – Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura,
   PKD 82.19.Z – Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura,

2. Związek prowadzi statutową działalność nieodpłatną w zakresie:

   PKD 70.22.Z – Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania,
   PKD 72.20.Z – Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych,
   PKD 73.20.Z - Badanie rynku i opinii publicznej,
   PKD 79.90.B – Działalność w zakresie informacji turystycznej,
   PKD 82.30.Z - Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów,
   PKD 85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane,
   PKD 94.99.Z – Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana

§ 9

Związek realizując cele statutowe opiera się na pracy społecznej członków. Może jednak zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw.

Rozdział III

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 10

Członkowie Związku dzielą się na:

a) członków zwyczajnych,

b) członków wspierających.

§ 11

1. Członkiem zwyczajnym Związku może być:

   a) osoba fizyczna posiadająca minimum jedną rekomendację od organizacji, instytucji lub innego podmiotu będącego członkiem Związku lub minimum jedno zaświadczenie potwierdzające udział w szkoleniu nt. PROW 2007-2013 ze szczególnym uwzględnieniem tematyki Leader,

   b) osoba prawna nie mająca celów zarobkowych, której celem statutowym jest działalność na rzecz rozwoju obszarów wiejskich,

   c) jednostki samorządu terytorialnego.

2. Osoby prawne mające cele zarobkowe mogą zostać członkami wspierającymi Związek po pisemnym ustaleniu z Zarządem zasad wspierania Związku (pomocy merytorycznej, rzeczowej lub finansowej dla Związku) oraz złożeniu deklaracji członkowskiej podpisanej przez członków organu.

3. Członkowie Związku zarówno zwyczajni jak i wspierający działają poprzez swoich reprezentantów.

§ 12

Członkostwo Związku uzyskuje się przez przyjęcie kandydatury w drodze uchwały podjętej większością 2/3 głosów ogólnego składu Zarządu. Zapis ten dotyczy zarówno członków zwyczajnych jak i wspierających.

§ 13

1. Członek zwyczajny Związku ma obowiązek:

   a) propagować jego cele i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji,

   b) przestrzegać postanowień Statutu,

   c) opłacać składki członkowskie,

   d) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.

2. Członek zwyczajny ma prawo:

   a) wybierać i wskazywać swoich reprezentantów jako kandydatów do tych władz,

   b) składać Zarządowi Związku wnioski dotyczące działalności Związku,

c) wskazywać osoby fizyczne, które na zasadach określonych przez Walne Zebranie Członków:

- mogą brać udział w organizowanych przez Związek przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
- mają prawo wstępu na organizowane przez Związek imprezy kulturalne,

3. Członek wspierający ma obowiązek:

a) brać czynny udział w realizacji celów statutowych Związku,

b) przestrzegać postanowień Statutu Związku oraz uchwał jego władz,

c) wywiązywać się z ustalonych zasad wspierania Związku (zadeklarowanej pomocy merytorycznej, rzeczowej lub finansowej dla Związku),

d) dbać o dobre imię Związku oraz wzrost jego roli i znaczenia.

4. Członek wspierający ma prawo:

a) składać Zarządowi Związku wnioski dotyczące działalności Związku,

b) brać udział, poprzez wyznaczone osoby fizyczne w posiedzeniach władz Związku z głosem doradczym, na zaproszenie tych władz,

c) zgłaszać kandydatów do władz Związku,

§ 14

Skreślenie z listy członków Związku następuje z powodu:

1. pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi,
2. wykluczenia przez Zarząd
   a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Związku,
   b) za pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu,
3. likwidacji osoby prawnej będącej członkiem zwyczajnym Związku,
4. śmierci.

§ 15

Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia, członkowi Związku przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

Rozdział IV
Władze Związku

§ 16

1. Władzami Związku są:

a) Walne Zebranie Członków,

b) Zarząd,

c) Rada,

d) Komisja Rewizyjna.

2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady.
3. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 3 lata.

§ 17

Jeżeli Statut nie stanowi inaczej, uchwały władz Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

§ 18

1. Najwyższą władzą Związku jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz w roku, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad, wszystkich członków w każdy skuteczny sposób co najmniej na 7 dni przed wyznaczonym terminem.
3. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
4. Z posiedzenia Walnego Zebrania Członków sporządza się protokół, który podpisują Przewodniczący Zebrania i Protokolant.
5. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
   a) uchwalanie kierunków i programu działania Związku,
   b) ustalanie liczby członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
   c) wybór i odwoływanie członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
   d) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach LSR opracowanej przez LGD,
   e) udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
   f) uchwalanie zmian Statutu,
   g) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania Związku,
   h) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Związku,
   i) uchwalanie Regulaminu Działania Zarządu,
   j) uchwalanie Regulaminu Obrad Walnego Zebrania Członków,
   k) uchwalanie Regulaminu Prac Rady,
   l) zatwierdzanie LSR opracowanej przez Zarząd.
6. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Związku wymaga większości 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
7. Uchwały Walnego Zebrania Członków podpisuje Przewodniczący Zebrania.
8. Każdemu członkowi zwyczajnemu Związku reprezentowanemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.

§ 19

1. Członkowie Zarządu są wybierani i odwoływani przez Walne Zebranie Członków .
2. Zarząd składa się z Prezesa, Wiceprezesa, Skarbnika i do 2 innych członków Zarządu.
3. Zarząd konstytuuje się na pierwszym po wyborach zebraniu, podczas którego członkowie Zarządu wybierają spośród siebie Prezesa, Wiceprezesa i Skarbnika.
4. Zarząd ma prawo nadać tytuł honorowy osobie fizycznej lub osobie prawnej, która w sposób szczególny zasłużyła się dla Związku lub realizowanych przez niego celów. Nadanie tytułu honorowego następuje w drodze uchwały Zarządu, za zgodą osoby, której tytuł ma być nadany.
5. Pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu.
6. Do kompetencji Zarządu należy:
   a) przyjmowanie nowych członków Związku,
   b) reprezentowanie Związku na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
   c) kierowanie bieżącą pracą Związku,
   d) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
   e) ustalanie wysokości składek członkowskich,
   f) tworzenie biura Związku,
   g) ustalanie wielkości zatrudnienia i wysokości środków na wynagrodzenie pracowników Biura Związku,
   h) podejmowanie uchwał o przystąpieniu Związku do innych organizacji.
7. Do reprezentowania Związku i składania oświadczeń woli wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu w tym Prezesa lub Wiceprezesa, a w sprawach majątkowych Prezesa lub Wiceprezesa i Skarbnika.
8. Zarząd pracuje na posiedzeniach, które odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż jeden raz na kwartał.
9. Z posiedzenia Zarządu sporządza się protokół, który podpisują Prezes i Wiceprezes Zarządu.
10. Uchwały Zarządu podpisują Prezes i Wiceprezes Zarządu.
11. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni. Wysokość wynagrodzenia uchwala Walne Zebranie Członków.
12. W umowie między Związkiem a członkiem Zarządu oraz w sporze z nim, Związek reprezentuje Przewodniczący Komisji Rewizyjnej.
13. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.

§ 20

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej są wybierani i odwoływani przez Walne Zebranie Członków.
2. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i do 2 innych członków.
3. Komisja Rewizyjna konstytuuje się na pierwszym po wyborach zebraniu, podczas którego

członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.

4. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe. Członek Komisji Rewizyjnej nie może być członkiem Zarządu ani pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni. Wysokość wynagrodzenia uchwala Walne Zebranie Członków.
6. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
   a) kontrola bieżącej pracy Związku,
   b) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
   c) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
   d) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Związku zgodnie z przepisami o rachunkowości,
   e) opiniowanie innych spraw wnioskowanych przez Zarząd.

§ 21

1. Członkowie Rady są wybierani i odwoływani przez Walne Zebranie Członków.
2. Rada składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i do 6 innych członków.
3. Rada konstytuuje się na pierwszym po wyborach zebraniu, podczas którego członkowie Rady wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
4. Rada w co najmniej 50% składa się z podmiotów wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków, o których mowa w art.. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich tj.:
   a) partnerów gospodarczych i społecznych,
   b) innych odpowiednich podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie, organizacje pozarządowe, w tym organizacje zajmujące się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego oraz podmiotami odpowiedzialnymi za promowanie równości mężczyzn i kobiet.
5. W skład Rady mogą wchodzić również eksperci, jednak wyłącznie z funkcją doradczą, bez prawa głosu.
6. Członkiem Rady nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo u umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe. Członek Rady nie może być członkiem Zarządu ani pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.
7. Zasady i tryb pracy Rady określa Regulamin Prac Rady.
8. Członkowie Rady mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrot

uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni. Wysokość wynagrodzenia uchwala Walne Zebranie Członków.

§ 22

1. W razie zmniejszenia się składu władz Związku wymienionych w §16 ust. 1 lit. „b", „c" i „d" Statutu, w czasie trwania kadencji tych władz, uzupełnia się ich skład na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.
2. Uzupełnianie składu władz Związku w trakcie trwania kadencji następuje w trybie przewidzianym dla wyboru tych władz z tym, że kadencja członka władz Związku powołanego przed upływem danej kadencji kończy się równocześnie z końcem kadencji pozostałych członków władz Związku.

§ 23

Zabrania się:

a) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Związku w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy Związku pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi",
b) przekazywania majątku Związku na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
c) wykorzystywania majątku Związku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego,
d) zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Związku, członkowie organów Związku lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

Rozdział V

Majątek i rozwiązanie Związku

§ 24

1. Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji, dotacji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Związku zarządza Zarząd.

§ 25

1. Związek rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Związku, Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Związku.

.....

Wanda Łaszkowska
Przewodnicząca Zebrania